

Pascal Kamp

KI-Einführung und
Prozessautomatisierung

Lüningshove 1 · 45139 Essen
0151 22 35 25 58
mail@pascalkamp.de

Essen, 29. September 2026

Initiativbewerbung

für KI-Einführung und Automatisierung

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich möchte KI so in Organisationen einführen, dass sie im Arbeitsalltag spürbar hilft. Dafür verbinde ich Prozessanalyse, praktische Umsetzung und die Befähigung der Menschen, die mit den Lösungen arbeiten. Diese Verbindung habe ich in einem Gesundheitsverbund und einer Kanzlei aufgebaut.

Bei der GIG Management GmbH etablierte ich ein monatliches KI-Forum, in dem Mitarbeitende Anwendungen kennenlernen und eigene Anwendungsfälle entwickeln. KI-gestützte HR-Analysen habe ich so automatisiert, dass die Personalabteilung um rund sieben Arbeitsstunden pro Woche entlastet wurde. Außerdem strukturierte ich den Recruiting-Prozess und begleitete die Einführung von SharePoint für Zusammenarbeit und Praxisintegration.

Seit Juli 2026 arbeite ich in Vollzeit bei LAMBRECHT an KI-Implementierung und Prozessautomatisierung. Dort entwickelte ich einen KI-gestützten Workflow, der Gläubigerinformationen in strukturierte Tabellen überführt. Ich verbesserte ihn anhand realer Testakten und begleitete die praktische Nutzung. Eine Kollegin konnte den Workflow anschließend selbst weiterentwickeln und weitergeben. Eine Einführungsveranstaltung für die gesamte Kanzlei, ein praktischer Workshop und ergänzende Lernmaterialien unterstützen diesen Weg zur selbstständigen Anwendung.

Meine frühere Arbeit in Marketing, Kommunikation und als Agenturinhaber hilft mir, komplexe Inhalte verständlich aufzubereiten und mit unterschiedlichen Beteiligten zusammenzuarbeiten. Ich kläre Anforderungen mit den Fachbereichen und übersetze Nutzerfeedback in konkrete Verbesserungen. Die fachliche Prüfung gehört für mich ebenso zur Einführung wie die technische Umsetzung.

Für meinen nächsten beruflichen Schritt suche ich eine Aufgabe, in der ich KI-Anwendungsfälle gemeinsam mit Fachbereichen entwickeln und ihre Einführung begleiten kann. Besonders motiviert mich eine Organisation, deren Arbeit einen nachvollziehbaren gesellschaftlichen Nutzen hat. Gern zeige ich Ihnen im Gespräch, wie ich vorgehe und welche Erfahrungen ich für Ihre Aufgaben mitbringe.

Mit freundlichen Grüßen

Pascal Kamp

LEBENS LAUF

Pascal Kamp

KI-Einführung · Prozessautomatisierung
Mitarbeiterbefähigung



Lüningshove 1 · 45139 Essen
0151 22 35 25 58 · mail@pascalkamp.de

Ich bringe KI in konkrete Arbeitsabläufe. Dafür analysiere ich Prozesse, entwickle mit KI und digitalen Werkzeugen praktikable Lösungen und begleite deren Einführung in den Fachbereichen. Meine Erfahrung aus dem Gesundheitswesen und dem Kanzleiumfeld verbindet Automatisierung mit verständlicher Kommunikation und Anwenderschulung.

BERUF SERFAHRUNG

SEIT 07/2026

Vollzeit

LAMBRECHT

KI-Implementierung und Prozessautomatisierung

- KI-gestützte Daten- und Dokumentenworkflows konzipiert, mit KI-Unterstützung umgesetzt und die fachliche Erprobung mit Anwendern begleitet.
- KI-Workflow für Gläubigerinformationen anhand realer Akten verbessert und in die praktische Nutzung gebracht.
- Kanzleiweite KI-Einführung und praktischen Anwenderworkshop durchgeführt; Praxisheft und interaktive Lernseite erstellt.
- Digitalen Reiseantragsprozess entwickelt und anhand tatsächlicher Nutzung verbessert.

Zusammenarbeit seit 12/2024, zunächst als Nebentätigkeit. Seit 07/2026 zusätzlich Betreuung des GIG-Mandats über LAMBRECHT im Umfang von 20 Stunden monatlich.

06/2022

bis 06/2026

GIG Management GmbH

Gesundheitsverbund

Leitung Digitale Transformation und Innovation (04/2025-06/2026)

Projektleitung KI und Automation (09/2024-04/2025)

parallel zur Marketingleitung

- Monatliches KI-Forum für praktische Schulung, Erfahrungsaustausch und Anwendungsfälle in Fachbereichen etabliert.
- KI-gestützte HR-Analysen automatisiert; Entlastung der Personalabteilung um **rund sieben Arbeitsstunden** pro Woche.
- Rechnungsverteilung automatisiert; Recruiting von der Bedarfsmeldung bis zur Anzeigenschaltung verbessert.
- SharePoint für Zusammenarbeit und Praxisintegration eingeführt, externe Unterstützung koordiniert und Mitarbeitende geschult.

Frühere Rollen: Marketingreferent (06/2022-04/2024), Leitung Marketing (04/2024-04/2025).

Beruflicher Werdegang

FRÜHERE BERUFSERFAHRUNG

05/2020
bis 06/2022

PicturePeople GmbH & Co. KG, Bochum

Online Marketing Manager

- Performance-Kampagnen über SEA und Social Media konzipiert und gesteuert.
- Reporting und Controlling für digitale Marketingmaßnahmen eingeführt.
- Digitale Customer Journey weiterentwickelt und Kampagnen datenbasiert optimiert.

06/2018
bis 05/2020

T. Kels Lebensmittel GmbH, Ratingen

Marketing Manager

- Digitale Marketingkanäle und SEO-Strukturen aufgebaut.
- Kommunikationsmaßnahmen für Online- und Offline-Kanäle konzipiert.
- Marketing- und Markenprojekte geplant und koordiniert.

08/2015
bis 06/2018

KAMP KOMMUNIKATION, Essen

Agentur-Inhaber

- Eigene Agentur gegründet und aufgebaut; mittelständische Kunden in Marken- und Kommunikationsfragen beraten.
- Marketing- und Digitalstrategien konzipiert und umgesetzt; externe Dienstleister und Projektpartner gesteuert.
- Akquise, Kalkulation und Projektsteuerung wirtschaftlich verantwortet.

07/2012
bis 07/2015

schüngelschwarz, Agentur für Kommunikation, Essen

Projektmanager

- Kommunikationsprojekte koordiniert sowie Veranstaltungen organisiert und betreut.
- Social-Media-Marketing, Öffentlichkeitsarbeit und SEA-Maßnahmen umgesetzt.

AUSBILDUNG

2009 - 2012

Medienkaufmann Digital und Print

IHK-Abschluss; Erich-Brost-Berufskolleg, Essen

2006 - 2008

Germanistik und Geschichte

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf; Studium ohne Abschluss

2006

Abitur

Gymnasium Essen Übrerruhr

Ausgewählte Projekte

Meine Arbeit verbindet die Gestaltung eines Ablaufs mit seiner praktischen Umsetzung und der Einführung im Team.

01

LAMBRECHT

Gläubigerinformationen für die Weiterverarbeitung strukturieren

Ausgangslage: Informationen aus bestehenden Gläubigerlisten mussten in nutzbare Tabellen überführt werden.

Mein Beitrag: Einen wiederverwendbaren KI-Workflow aufgebaut, mit drei realen Akten erprobt und die Excel-Ausgabe anhand fachlicher Rückmeldungen verbessert.

Ergebnis: Produktiver Einsatz mit einer gruppierten Gläubigerübersicht. Eine Kollegin entwickelte den Workflow selbst weiter und gab ihn an eine weitere Kollegin weiter.

02

GIG Management
GmbH

HR-Analysen automatisieren

Ausgangslage: Wiederkehrende HR-Analysen banden Arbeitszeit für manuelle Aufbereitung.

Mein Beitrag: KI-gestützte Auswertungen automatisiert und wiederkehrende Arbeitsschritte in einen nutzbaren Ablauf überführt.

Ergebnis: Entlastung der Personalabteilung um rund sieben Arbeitsstunden pro Woche.

03

GIG und
LAMBRECHT

Mitarbeitende zur praktischen KI-Nutzung befähigen

Mein Beitrag: Bei GIG ein monatliches KI-Forum mit Schulung und Erfahrungsaustausch etabliert. Bei LAMBRECHT eine zweistündige Einführung für die gesamte Kanzlei und einen praktischen Workshop durchgeführt; ein Praxisheft und eine interaktive Lernseite erstellt.

Ergebnis: Konkrete Lern- und Austauschformate, in denen Fachanwender an eigenen Aufgaben arbeiten und KI-Workflows erproben konnten.

04

GIG Management
GmbH

Zusammenarbeit und Praxisintegration strukturieren

Ausgangslage: Bei der Integration neuer Praxen mussten Arbeitsschritte und Informationen für Praxen und Verwaltung verständlich zusammengeführt werden.

Mein Beitrag: Die digitale Zusammenarbeit über SharePoint eingeführt, externe Unterstützung koordiniert, Abläufe für die Integration strukturiert und Mitarbeitende geschult.

Ergebnis: Für die Praxen verständlichere Arbeitsschritte und für die Verwaltung transparentere Steuerung der Integration.